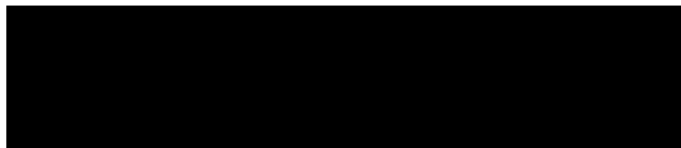


**Žádost o poskytnutí informací ve smyslu zákona č. 106 / 1999 Sb.,
o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů**

Žadatel:



Povinný subjekt: Městský úřad Kravaře
Náměstí 405/43
74721 Kravaře
IČ: 00300292

Předmět žádosti:

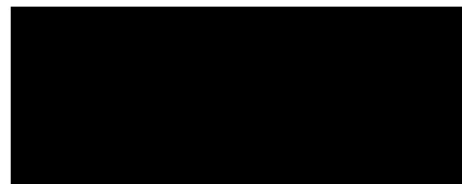
Ve smyslu zákona č. 106 / 1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, žádám jako žadatel o poskytnutí následujících informací od povinného subjektu:

- jaký plat (nárokové i nenárokové složky) je v současnosti stanoven ředitelům příspěvkových organizací zřizovaných městem Kravaře?
- jak často a v jaké výši byly vypláceny odměny vedoucím pracovníkům příspěvkových organizací města Kravaře v období od 1.1.2020 do data vyřízení této žádosti?

Prosím o zaslání odpovědí na výše uvedenou emailovou adresu.

Děkuji.

Ve  dne 31.10.2023



podpis žadatele



VÁŠ DOPIS ZN.:

ZE DNE: 2023-10-31

ČJ.: MUKR 17535/2023

SP. ZN.:

VYŘIZUJE: Ing. Jana Svačinová

TELEFON:

E-MAIL:

DATUM: 13. 11. 2023

VYŘÍZENÍ ŽÁDOSTI O POSKYTNUTÍ INFORMACÍ**ve smyslu zákona 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů**

Výše platu ředitelů příspěvkových organizací: Město Kravaře, jako zřizovatel 8 příspěvkových organizací, určuje plat ředitelům příspěvkových organizací. Při určení výše platu se Město Kravaře řídí zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, nařízením vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, nařízením vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě v platném znění.

Rovněž se při stanovení platu ředitelů příspěvkových organizací vychází ze směrnice Města Kravaře č. 4 : Zásady pro stanovení tarifního platu, smluvního platu, výše příplatku za vedení, pro poskytování osobního příplatku, zvláštního příplatku, specializačního příplatku, odměn a cílových odměn ředitelům příspěvkových organizací zřizovaných městem Kravaře a Dodatkem č. 1 ke směrnici č. 4.

Vyplácení odměn ředitelům příspěvkových organizací: Rada města Kravaře schvaluje ředitelům příspěvkových organizací mimořádné odměny 2x ročně. V dotazovaném období od 1.1.2020 do roku 2023 byly ředitelům příspěvkových organizací vyplaceny odměny následovně:

*Schválené odměny ředitelům 8 příspěvkových organizací zřízených Městem Kravaře *:*

ROK	CELKOVÁ ČÁSTKA SCHVÁLENÝCH ODMĚN
2020	520 000 Kč
2021	700 000 Kč
2022	690 000 Kč
2023	480 000 Kč

*Výše schválených odměn zahrnují i mimořádné odměny při odchodu ředitelů příspěvkových organizací do starobního důchodu.

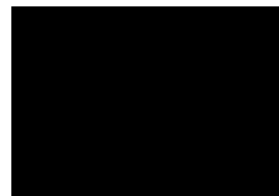
S pozdravem,

„otisk úředního razítka“

Ing. Jana Svačinová
referent odboru financí

„podepsáno elektronicky“

Příloha: SMĚRNICE Č. 4: Zásady pro stanovení tarifního platu, smluvního platu, výše příplatku za vedení, pro poskytování osobního příplatku, zvláštního příplatku, specializačního příplatku, odměn a cílových odměn ředitelům příspěvkových organizací zřizovaných městem Kravaře, Dodatek č. 1 ke směrnici č. 4.





SMĚRNICE Č. 4

**ZÁSADY pro stanovení tarifního platu,
smluvního platu, výše příplatku za vedení,
pro poskytování osobního příplatku,
zvláštního příplatku, specializačního
příplatku, odměn a cílových odměn
ředitelům příspěvkových organizací
zřizovaných městem Kravaře**

V Kravařích dne: 16.7.2018
Zpracoval: Ing. Klára Kudlíková, Helena Bendová
Kontroloval: Lukáš Baďura
Vydává: Rada města Kravaře
Datum vydání: 19.7.2018
Účinnost od: 1.8.2018

Obsah:

1	Úvodní ustanovení	3
2	Tarifní plat	3
3	Příplatek za vedení	4
4	Podmínky a výše příplatku za vedení	4
5	Osobní příplatky	4
6	Zvláštní příplatek	6
7	Specializační příplatek	6
8	Odměny	7
9	Cílová odměna	8
10	Smluvní plat	8
11	Závěrečná ustanovení	8

Přílohy:

Příloha č. 1 Tabulky A1 – A3

Příloha č. 2 Tabulka „Podklad pro stanovení příplatku za vedení“

Příloha č. 3 Tabulka „Zvláštní příplatek“

Příloha č. 4 Tabulka „Podklad pro stanovení zvláštního příplatku“

1 ÚVODNÍ USTANOVENÍ

- 1.1 Odměňování ředitelů příspěvkových organizací zřizovaných městem Kravaře (dále jen „ředitelů“) se řídí zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), nařízením vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 341/2017 Sb.“) a nařízením vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě v platném znění.
- 1.2 Zásady upravují postup při předkládání návrhů na stanovení tarifního platu, smluvního platu, příplatku za vedení, osobního příplatku, zvláštního příplatku, specializačního příplatku, odměn a cílových odměn podle ustanovení §§ 123, 124, 129, 131, 133, 134 a 134a zákoníku práce a podle ustanovení §§ 3 až 8 nařízení vlády č. 341/2017 Sb.
- 1.3 Podle zásad se postupuje při stanovení tarifního platu, příplatků a odměn ředitelům, které jmenuje a odvolává rada města v souladu s ustanovením § 166 odst. 2 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „školský zákon“), ustanovením § 33 zákoníku práce a ustanovením § 122 zákoníku práce. Obdobně se postupuje u zástupce vedoucího zaměstnance (statutárního orgánu – ředitele), pokud není pracovní místo tohoto vedoucího zaměstnance dočasně obsazeno nebo pokud vedoucí zaměstnanec práci přechodně nevykonává.

2 TARIFNÍ PLAT

- 2.1 Tarifní plat ředitelů navrhuje vedoucí odboru financí Městského úřadu Kravaře, a to návrhem jeho zařazení do platové třídy a platového stupně v souladu s ustanovením § 123 zákoníku práce a příslušnými ustanoveními nařízení vlády č. 341/2017 Sb. Tarifní plat ředitelů schvaluje Rada města Kravaře (dále jen „rada města“). Dojde-li v průběhu přiznání tarifního platu (platové třídy) ke změně podmínek, za kterých byl přiznán, oznámí ředitel novou skutečnost odboru financí bez odkladu. Následně rada města schválí nový platový výměr ředitele.
- 2.2 Při stanovení tarifního platu nebude používán zvláštní způsob určení platového tarifu dle §6 nařízení vlády č. 341/2017 Sb.
- 2.3 Ředitel příspěvkové organizace vykonávající činnost mateřské školy se, za předpokladu splnění všech zákonných podmínek, zařazuje do 10. platové třídy.
- 2.4 Ředitel příspěvkové organizace vykonávající činnost základní školy se, za předpokladu splnění všech zákonných podmínek, zařazuje do 12. nebo 13. platové třídy.
- 2.5 Ředitel příspěvkové organizace vykonávající činnost základní umělecké školy se, za předpokladu splnění všech zákonných podmínek, zařazuje do 12. platové třídy.
- 2.6 Ředitel příspěvkové organizace vykonávající činnost střediska volného času se, za předpokladu splnění všech zákonných podmínek, zařazuje do 11. platové třídy.
- 2.7 Ředitelé ostatních příspěvkových organizací se, za předpokladu splnění všech zákonných podmínek, zařazují do 11. nebo 12. platové třídy.
- 2.8 V případě, že ředitel řídí příspěvkovou organizaci vykonávající činnost více škol nebo školských zařízení, zařazuje se do nejvyšší platové třídy, která přísluší daným školám nebo školským zařízením.

3 PŘÍPLATEK ZA VEDENÍ

- 3.1 Příplatek za vedení ředitelům příspěvkových organizací zřizovaných městem Kravaře navrhuje vedoucí odboru financí na základě jimi oznámených skutečností, schvaluje rada města.
- 3.2 Ředitelům se stanoví příplatky za vedení podle stupně řízení a náročnosti řídicí práce v souladu s ustanovením § 124 zákoníku práce.
- 3.3 Při částečném pracovním úvazku se krátí příplatek za vedení v závislosti na rozsahu kratší pracovní doby.
- 3.4 Řediteli, který je nově jmenován do funkce, přísluší příplatek za vedení ve výši stanovené předchozímu řediteli, pokud nedojde ke dni jmenování ke změně podmínek ovlivňujících výši příplatku.

4 PODMÍNKY A VÝŠE PŘÍPLATKU ZA VEDENÍ

- 4.1 Výše příplatku za vedení se stanoví v % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je vedoucí zaměstnanec zařazen v závislosti na stupni řízení takto:
 - 2. stupeň řízení – 15% - 40%
 - 3. stupeň řízení – 20% - 50%
 - 4. stupeň řízení – 30% - 60%
- 4.2 Výše příplatku za vedení se stanoví podle počtu zaměstnanců uvedených v tabulkách A1 – A3 přílohy č. 1.
- 4.3 Dojde-li v průběhu kalendářního roku ke změně, která ovlivňuje výši příplatku za vedení, oznámí ředitel novou skutečnost odboru financí bez odkladu (viz příloha č. 2). Následně rada města schválí nový platový výměr ředitele.

5 OSOBNÍ PŘÍPLATKY

Osobní příplatky ředitelům (v souladu s §131 zákoníku práce) lze poskytnout na základě dlouhodobého dosahování velmi dobrých pracovních výsledků nebo plnění většího rozsahu pracovních úkolů.

5.1 Školy a školská zařízení

Velmi dobré pracovní výsledky jsou sledovány především v oblastech:

- a) Kvalita vzdělávacího procesu (kvalita školních vzdělávacích programů, výstupy z kontrolní a inspekční činnosti, prezentace školy v souvislosti s poskytováním vzdělávání, obsah a kvalita webových stránek školy, spolupráce se sociálními partnery, mezinárodní a meziregionální spolupráce s jinými školami, podmínky ke vzdělávání nadaných dětí a žáků, podmínky ke vzdělávání dětí a žáků se speciálními vzdělávacími potřebami, zajišťování dalšího vzdělávání v rámci celoživotního učení, poradenská činnost, prevence sociálně patologických jevů, EVV).
- b) Řízení školy a personální práce (úroveň řídicí práce, manažerské schopnosti, komunikační schopnosti, vyhodnocení stížností, nastavení vnitřních kontrolních mechanismů, informační systém vzdělávání pedagogických pracovníků, spolupráce se školskou radou, spolupráce se zákonnými zástupci dětí a žáků, zapojení do dalšího vzdělávání v rámci celoživotního učení).

- c) Plnění ekonomických ukazatelů (efektivní, hospodárné a účelné vynakládání finančních prostředků, dodržování rozpočtové kázně, podíl na získávání mimorozpočtových zdrojů, výstupy z kontrolní činnosti v ekonomické oblasti).
- d) Kvalita a včasnost zpracování požadovaných podkladů (včetně ekonomických), statistických výkazů, dat z matrik, vlastního hodnocení školy, výročních zpráv, koncepčních materiálů, rychlých šetření, vedení správních řízení.
- e) Dodržování zásad, pravidel, postupů a doporučení stanovených zřizovatelem

5.2 Ostatní příspěvkové organizace

Velmi dobré pracovní výsledky jsou sledovány především v oblastech:

- a) Kvalita a rozsah činnosti příspěvkové organizace, kvalita a rozsah poskytovaných služeb (inovace činnosti, úroveň plánu rozvoje, výstupy z kontrolní činnosti, prezentace příspěvkové organizace na veřejnosti, obsah a kvalita webových stránek příspěvkové organizace, spolupráce s jinými subjekty a partnery, mezinárodní a meziregionální spolupráce).
- b) Řízení příspěvkové organizace a personální práce (úroveň řídicí práce, manažerské schopnosti, komunikační schopnosti, vyhodnocení stížností, nastavení vnitřních kontrolních mechanismů, informační systém).
- c) Plnění ekonomických ukazatelů (efektivní, hospodárné a účelné vynakládání finančních prostředků, dodržování rozpočtové kázně, podíl na získávání mimorozpočtových zdrojů, výstupy z kontrolní činnosti v ekonomické oblasti).
- d) Kvalita a včasnost zpracování požadovaných podkladů (včetně ekonomických), statistických výkazů, účetních výkazů, koncepčních materiálů, rychlých šetření.
- e) Dodržování zásad, pravidel, postupů a doporučení stanovených zřizovatelem.

5.3 Za větší rozsah pracovních úkolů se např. považuje:

5.3.1 Školy a školská zařízení

- a) Aktivita ředitele v odborných a profesních orgánech, spolupráce s těmito orgány.
- b) Odborná, publikační a posuzovatelská činnost nad rámec školy a školského zařízení, autorství učebnic a odborných textů.
- c) Složitá a rozsáhlá struktura organizace, např. více druhů a typů škol a školských zařízení.

5.3.2 Ostatní příspěvkové organizace

- a) Aktivita ředitele a osobnostní podíl v rámci spolupráce s jinými subjekty a organizacemi.
- b) Odborná, případně publikační a posuzovatelská činnost v rámci regionální a také mimoregionální spolupráce.
- c) Složitá a rozsáhlá struktura organizace, např. více druhů a typů středisek.

5.4 V souladu s ustanovením § 131 odst. 1 zákoníku práce řediteli, který dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci, může zaměstnavatel poskytovat osobní příplatek až do výše 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen. Ve výjimečných případech, kdy je ředitel považován za vynikajícího, všeobecně uznávaného odborníka, lze mu podle ustanovení § 131 odst. 2 zákoníku práce poskytnout osobní příplatek až do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazen.

- 5.5 Osobní příplatky ředitelům navrhuje vedoucí odboru financí, schvaluje rada města.
- 5.6 Nově jmenovaným ředitelům lze osobní příplatek poskytnout nejdříve po uplynutí tří kalendářních měsíců ode dne jmenování do funkce ředitele, s výjimkou ředitelů uvedených v bodě 5.7 a 5.8.
- 5.7 Je-li ředitel jmenován z řad zaměstnanců příspěvkové organizace nebo zaměstnanců veřejné správy v oblasti školství, ponechává se mu dosavadní výše osobního příplatku až do doby přehodnocení.
- 5.8 Je-li nově jmenovaný ředitel všeobecně uznávaným odborníkem, může být osobní příplatek poskytnut současně se jmenováním.
- 5.9 Zvýšení a snížení osobního příplatku nebo zastavení jeho poskytování je možné provést jen při změně plnění podmínek, změní-li se nebo pominou důvody, pro které byl přiznán.
- 5.10 Osobní příplatek může být snížen či odejmut mimo jiné i v případech, kdy došlo k:
- a) nerespektování pokynů zřizovatele;
 - b) neefektivnímu vynakládání finančních prostředků organizace;
 - c) manažerským chybám vedoucí ke krizové situaci v příspěvkové organizaci;
 - d) porušení rozpočtové kázně, zejména nedodržení závazných rozpočtových ukazatelů;
 - e) nepředložení požadovaných podkladů pro stanovení a úpravy rozpočtu v žádané kvalitě a termínech;
 - f) nepředložení rozborů hospodaření a ostatních podkladů požadovaných zřizovatelem v požadovaném rozsahu, kvalitě a termínech.
- 5.11 Důsledkem zjištěných nedostatků v činnosti ředitele může být konstatování, že ředitel přestal dlouhodobě dosahovat velmi dobrých pracovních výsledků s následným snížením či odebráním osobního příplatku.

6 ZVLÁŠTNÍ PŘÍPLATEK

6.1 Školy a školská zařízení

- a) Zvláštní příplatek navrhuje na základě oznámení ředitele školy nebo školského zařízení vedoucí odboru financí, schvaluje rada města.
- b) Dojde-li ke změně, která ovlivňuje výši zvláštního příplatku, oznámí ředitel novou skutečnost odboru financí bez odkladu. Následně rada města schválí nový platový výměr ředitele.
- c) Řediteli, který soustavně vykonává práci třídního učitele, se poskytuje v souladu s ustanovením § 8 odst. 2 nařízení vlády příplatek ve výši 600 až 1 000 Kč měsíčně (viz příloha č. 3 a příloha č. 4).
- d) Řediteli, který soustavně vykonává práci třídního učitele, přísluší v souladu s ustanovením § 8 odst. 2 nařízení vlády příplatek ve výši 600 až 1 000 Kč měsíčně, pokud tuto práci vykonává ve třídách s žáky různých postupných ročníků v rámci jedné třídy v základních školách, které nemají zřízeny všechny ročníky.
- e) Řediteli přísluší pouze jeden z příplatků uvedených v bodech 6.1 c) a d), který je pro ředitele výhodnější.

7 SPECIALIZAČNÍ PŘÍPLATEK

7.1 Školy a školská zařízení

- a) Specializační příplatek navrhuje ředitelům na základě jimi oznámených skutečností vedoucí odboru financí a schvaluje rada města.

- b) Řediteli, který vedle přímé pedagogické činnosti vykonává také specializované činnosti, k jejichž výkonu jsou nezbytné další kvalifikační předpoklady, se poskytuje příplatek ve výši 1 000 – 2 000 Kč.
- c) Specializované činnosti jsou:
 - Koordinace v oblasti informačních a komunikačních technologií.
 - Tvorba a následná koordinace školních vzdělávacích programů.
 - Prevence sociálně patologických jevů.
 - Specializovaná činnost v oblasti environmentální výchovy.
- d) Nezbytným kvalifikačním předpokladem pro nárokování specializačního příplatku je získání osvědčení absolvováním vzdělávání předepsaného ustanovením § 9 vyhlášky č. 317/2005 Sb., o dalším vzdělávání pedagogických pracovníků, akreditační komisi a kariérním systému pedagogických pracovníků, ve znění pozdějších předpisů.
- e) Ředitel, kterému přísluší specializační příplatek, zašle odboru financí popis vykonávaných specializovaných činností včetně získaného osvědčení.

8 ODMĚNY

- 8.1 Odměny lze poskytnout za úspěšné splnění mimořádného nebo zvlášť významného pracovního úkolu (dále jen „odměny“). Odměny ředitelům příspěvkových organizací navrhuje vedoucí odboru financí, schvaluje rada města s přihlédnutím k finančním možnostem příspěvkové organizace. Návrh mimořádných odměn musí být zdůvodněn písemnou formou.
- 8.2 Odměny lze poskytnout po zohlednění ustanovení § 109 odst. 4 a § 110 zákoníku práce, tj. po zohlednění složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce, obtížnosti pracovních podmínek, pracovní výkonnosti a dosahovaných pracovních výsledků.
- 8.3 Odměny se poskytují za úspěšné splnění níže uvedeného mimořádného nebo zvlášť významného pracovního úkolu, který ředitelé podstatným způsobem ovlivnili:
 - a) příprava a organizace akcí mimořádného významu a charakteru (výročí příspěvkových organizací, organizace soutěží, přehlídek a olympiád, úspěchy žáků v soutěžích, prezentace školy na veřejnosti nad rámec poskytování vzdělávání, řešení mimořádných událostí),
 - b) mimoškolní aktivity, aktivity nad rámec činnosti příspěvkové organizace,
 - c) osobní podíl ředitele na prezentaci města a regionu apod.,
 - d) osobní podíl ředitele na významných akcích a veřejně prospěšné činnosti,
 - e) osobní podíl ředitele na zapojení do projektů (název projektu, operační program, zdroje financování a další potřebné údaje),
 - f) získání většího objemu finančních prostředků do rozpočtu příspěvkových organizací nebo prokazatelná úspora nákladů trvalého charakteru,
 - g) realizace investičních záměrů (zajištění rekonstrukce a výstavby), zkvalitňování materiálně technického vybavení, osobní podíl na odstranění havarijních stavů a likvidaci následků živelních událostí,
 - h) dosažení zlepšeného výsledku hospodaření příspěvkové organizace dle ustanovení § 30 zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů,
 - i) osobní podíl ředitele na kvalitní prezentaci příspěvkové organizace na veřejnosti,
 - j) osobní podíl ředitele na spolupráci s partnerskými městy a s dalšími zahraničními partnery příspěvkové organizace,

- k) jiné mimořádné a jednorázové úkoly.
- 8.4 Mimořádné odměny lze ředitelům příspěvkových organizací vyplácet jen v rámci limitu prostředků na platy a odměny za pracovní pohotovost, přidělených příslušné příspěvkové organizaci nebo z fondu odměn příspěvkové organizace.

9 CÍLOVÁ ODMĚNA

- 9.1 Cílová odměna může být poskytnuta za splnění předem stanoveného mimořádně náročného úkolu, jehož příprava, postupné zajišťování a konečná realizace bude z hlediska působnosti zaměstnavatele zvlášť významná.
- 9.2 Cílovou odměnu spolu s hodnotitelnými nebo měřitelnými ukazateli navrhuje před započítáním plnění úkolu vedoucí odboru financí, schvaluje rada města s přihlédnutím k finančním možnostem příspěvkové organizace. Návrh cílové odměny musí být stanoven písemnou formou.
- 9.3 Cílová odměna přísluší řediteli ve schválené výši po posouzení plnění ukazatelů radou města, neskončí-li jeho pracovní poměr před splněním stanoveného úkolu.

10 SMLUVNÍ PLAT

V souladu s ustanovením § 122 odst. 2 zákoníku práce, může být s řediteli zařazenými do třinácté platové třídy sjednán smluvní plat. Smluvní plat ředitelů navrhuje vedoucí odboru financí, schvaluje rada města.

11 ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Tyto zásady byly schváleny usnesením rady města Kravaře č. 90.1351 ze dne 19.7.2018 a nabývají účinnosti dnem 1.8.2018.

Tyto zásady ruší Vnitropodnikovou směrnicí č. 6/2007 ze dne 17.1.2007.

Mgr. Monika Brzesková
starostka

Příloha č. 1 (tabulky č. A 1 – A 3)

A1 - Příspěvkové organizace – 2. stupeň řízení

počet zaměstnanců (přepočtený stav)	výše příplatku za vedení měsíčně	
	min.	max.
do 10	6 000	7 000
10,1 - 20	7 000	8 000
20,1 - 35	7 500	8 500
35,1 - 60	8 500	9 500
60,1 a více	9 500	10 500

A2 - Příspěvkové organizace - 3. stupeň řízení

počet zaměstnanců (přepočtený stav)	výše příplatku za vedení měsíčně	
	min.	max.
do 10	6 500	7 500
10,1 - 20	7 500	8 500
20,1 - 35	8 000	9 000
35,1 - 60	9 000	10 000
60,1 a více	10 000	11 000

A3 Příspěvkové organizace – 4. stupeň řízení

počet zaměstnanců (přepočtený stav)	výše příplatku za vedení měsíčně	
	min.	max.
do 10	7 000	8 000
10,1 - 20	8 000	9 000
20,1 - 35	9 000	10 000
35,1 - 60	10 000	11 000
60,1 a více	12 000	13 000

Příloha č. 2

Podklad pro stanovení příplatku za vedení

Jméno, příjmení, titul ředitele příspěvkové organizace, telefon	
Název příspěvkové organizace (dle zřizovací listiny)	

Číselné údaje za organizaci

	Počet zaměstnanců, které řídí <i>(přepočtený)</i>
Příspěvková organizace celkem	

Přiznaný stupeň řízení	Tabulka	Příplatek za vedení
2.		
3.		
4.		

.....
datum, podpis ředitele
příspěvkové organizace

.....
podpis vedoucího odboru
financí

Příloha č. 3

Zvláštní příplatek

výkon práce třídního učitele	výše příplatku v Kč měsíčně
I. skupina	
výkon práce třídního učitele v základní škole	600 – 1 000
II. skupina	
výkon práce třídního učitele ve třídách s žáky různých postupných ročníků v rámci jedné třídy ZŠ	600 – 1 000

Příloha č. 4

Podklad pro stanovení zvláštního příplatku

Jméno, příjmení, titul ředitele školy	
Název příspěvkové organizace vykonávající činnost školy nebo školského zařízení (dle školského rejstříku)	
Příspěvková organizace sdružuje typy a druhy škol (dle školského rejstříku)	

Počet hodin přímé vyučovací nebo přímé výchovné činnosti týdně dle nař. vlády č. 75/2005 Sb.	
Výkon práce třídního učitele v běžné třídě	ano – ne *
Počet žáků ve třídě, v níž ředitel vykonává práci třídního učitele	
Výkon práce třídního učitele ve třídách se žáky různých postupných ročníků v rámci jedné třídy v základní škole, která nemá zřízeny všechny ročníky	ano – ne *

* *nehodící se škrtněte*

Datum vyhotovení:

.....
razítko a podpis ředitele



Dodatek č. 1

KE SMĚRNICI Č. 4

**ZÁSADY pro stanovení tarifního platu,
smluvního platu, výše příplatku za vedení,
pro poskytování osobního příplatku,
zvláštního příplatku, specializačního
příplatku, odměn a cílových odměn
ředitelům příspěvkových organizací
zřizovaných městem Kravaře**

V Kravařích dne:	22.8.2019
Zpracoval:	Ing. Klára Kudlíková
Kontroloval:	Lukáš Baďura
Vydává:	Rada města Kravaře
Datum vydání:	2.9.2019
Účinnost od:	1.9.2019

Čl. 2

TARIFNÍ PLAT

Bod 2.3

Zrušuje se

Ředitel příspěvkové organizace vykonávající činnost mateřské školy se, za předpokladu splnění všech zákonných podmínek, zařazuje do 10. platové třídy.

Nahrazuje se

Ředitel příspěvkové organizace vykonávající činnost mateřské školy se, za předpokladu splnění všech zákonných podmínek, zařazuje do 11. platové třídy.

Mgr. Monika Brzesková
starostka